



-בלמ"ס-

נוהל זה הותר לעיון על פי חוק חופש המידע

			נוהלי אמ"ש
מספר: 15.08.01	תת-פרק: שמ"ז/גמלאי	פרק: אוכלוסיות מיוחדות	
שם נוהל: העסקת שמ"ז גמלאי			תאריך פרסום: 10/02/2025
			תאריך תחילה: 10/02/2025
			תאריך ביטול:
			נוסח: 3

מטרת הנוהל

לקבוע את הכללים לגיוס ולהעסקה של גמלאי משטרה במעמד של שמ"ז.

תוכן עניינים

1. הגדרות
2. העסקת גמלאים במעמד שמ"ז – כללי
3. משך תקופת ההעסקה - כללי
4. תהליכי הגיוס של שמ"ז/גמלאי
5. הצבה וסיווג
6. הכשרה
7. העברה מתקן לתקן
8. חלקיות משרה
9. דרגה ודרגת שכר
10. תנאי שכר
11. מיסוי, ביטוח לאומי וביטוח בריאות
12. זכויות, ותשלומים
13. זכויות כספיות והטבות
14. העסקת שמ"ז גמלאי בתפקידי הדרכה במכללה הלאומית לשוטרים
15. מתכונת ההעסקה
16. תשלום עבור קרן השתלמות, קרן פנסיה וקופת גמל מפעלית
17. הארכת השירות במשטרה
18. סיום השירות במשטרה
19. לבישת מדים
20. החתמת שעון נוכחות
21. תחולת הדין המשמעתי
22. תחולת הוראות כל דין, פקודות משטרת ישראל ונוהלי אמ"ש
23. הגורם האחראי לנוהל

נספחים

נספח א' – הודעה בדבר עיקרי תנאי עבודה – שמ"ז גמלאי נספח ב' – סיכום ראיון – העברה מתקן לתקן במהלך תקופת ההעסקה

הגדרות

1.

א. גמלאי – כל אחד מאלה, ולמעט שוטר שפרש מהשירות במשטרה בשל כל עילה אחרת שאינה מפורטת בסעיפים 1-3) שלהלן:

1) מי שפרש לגמלאות מהמשטרה בשל הגיעו לגיל הפרישה החל על השוטרים המשרתים במשטרת ישראל, כפי שהיה קבוע במועד פרישתו בחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח חדש] התש"ל – 1970.

2) מי שפרש מהמשטרה פרישה מוקדמת לגמלאות, ובמועד גיוסו כשמ"ז הגיע לגיל הפרישה במשטרה.

3) מי שפוטר או פרש מהמשטרה פרישה מוקדמת לגמלאות עקב שינויים ארגוניים או עקב צמצום יחידות, למרות שבמועד גיוסו על פי הוראות הנוהל הזה עדיין לא הגיע לגיל הפרישה במשטרה.

ב. חופשת לידה – חופשת לידה והורות בתשלום דמי לידה (חל"ד) וחופשת לידה והורות ללא תשלום דמי לידה (חלדל"ד), כקבוע בחוק עבודת נשים, תשי"ד 1954 וכן בפקודת המטא"ר: 07.04.03 - "הזכות לחופשת לידה וזכויות אחרות בגין לידת ילד, אימוץ ילד או קבלת ילד כהורה מיועד או כהורה אומנה".

ג. קצין אמ"ש מחוזי – לרבות קצין אמ"ש באגף, רמ"ח אמ"ש מג"ב וקצין אמ"ש של מנהל.

ד. שמ"ז שהוא גם גמלאי (בנוהל הזה: "שמ"ז/גמלאי") – שוטר מוסף זמני, על פי הקבוע בסימן א' של הפרק הרביעי לפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א – 1971, שכותרתו "שוטרים מוספים זמניים", ומוצב על תקן שוטר/ת ששווה בחופשת לידה או על תקן פנוי כמפורט בנוהל.

ה. תקן פנוי – תקן שאינו מאויש.

העסקת גמלאים במעמד שמ"ז – כללי

2.

ניתן לגייס גמלאי למעמד של שוטר מוסף זמני (שמ"ז) ולהציב אותו על תקן של שוטר/ת בחופשת לידה או על תקן פנוי כשמ"ז/גמלאי – אם התקיימו לגביו כל התנאים האלה:

א. המועמד לגיוס הוא גמלאי כהגדרתו בסעיף 1א.

ב. חלפה חצי שנה מהמועד שבו המועמד לגיוס פרש לגמלאות או סיים את שירותו באחת מן העילות המפורטות בסעיף 1 א'.

ג. המועמד לגיוס הודיע על רצונו לחזור לשירות במשטרת ישראל במעמד של שמ"ז/גמלאי, לתקופת שירות שתהיה על פי הקבוע בנוהל זה.

ד. המועמד לגיוס רואיין על ידי קצין שדרגתו סנ"ץ לפחות, מהיחידה שבה יועסק ונמצא מתאים למלא את התפקיד שאליו הוא מיועד.

ה. לשמ"ז גמלאי המגויס על תקן חל"ד – קיים תקן של שוטר/ת בחופשת לידה שהוקצה עבור העסקתו.

1. לשמ"ז גמלאי המגויס על תקן פנוי – קיים תקן פנוי במשל"ט או בחקירות או במכללה הלאומית לשוטרים בלבד.
 2. המועמד לגיוס קיבל המלצה בכתב מקצין במחוז/באגף שדרגתו רפ"ק לפחות, שמוסגל להעיד על טיב עבודתו בתקופת העסקתו כשוטר מן המניין. בהעדר קצין בדרגת רפ"ק ניתן לקבל המלצה מקצין בדרגת פקד.
 - ח. במקום שבו לא ניתן לקבל המלצה מקצין שמוסגל להעיד על טיב עבודתו של הגמלאי בתקופת שירותו כאמור, יעיין קצין האמ"ש המחוז/אגפי של המחוז/אגף/מנהל המבקש להעסיק את הגמלאי בתיקו האישי, ייתן דעתו לטיב עבודתו, שירותו, הכשרותיו, והתאמתו של הגמלאי למשרה המיועדת טרם קבלת החלטה על העסקתו כשמ"ז/גמלאי.
 - ט. המועמד לגיוס עבר בהצלחה את תהליכי המיון שנקבעו לצורך כך על ידי לשכת הגיוס.
3. משך תקופת ההעסקה - כללי
- א. שמ"ז/גמלאי יגויס לתקופת שירות של 6 חודשים.
 - ב. ניתן להאריך את תקופת ההעסקה של שמ"ז/גמלאי, ולחדש את העסקתו לתקופות נוספות של 6 חודשים בכל פעם בכפוף לקיום ראיון וחתימה על חוזה העסקה חדש על פי הקבוע בנוהל זה.
 - ג. שמ"ז גמלאי המגויס על תקן חל"ד - משך ההעסקה של שמ"ז/גמלאי לא יעלה על שבע שנים ולא יעלה על גיל הפרישה במשק, לפי המוקדם מבניהם.
 - ד. שמ"ז גמלאי המגויס על תקן פנוי – משך ההעסקה של שמ"ז/גמלאי לא יעלה על שנתיים או עד לתאריך 31.12.2025 ולא יעלה על גיל הפרישה במשק, לפי המוקדם מבניהם.
4. תהליכי הגיוס של שמ"ז/גמלאי
- א. גיוס ראשוני
 - 1) אחריות גורמי האמ"ש של היחידה שאליה מתגייס שמ"ז/גמלאי
 - א) בחינת התאמה למועמד לגיוס כמפורט בסעיף 2, לרבות: ריאיון בחינת התאמה על ידי סנ"ץ קבלת חוות דעת לגבי טיב שירות פעיל, תקן לגיוס, אישור מחלקת משמעת במקרה של חשש למניעה משמעתית או ניגוד עניינים, אישור יחב"ם, אישור רופא ועריכת סימולציית שכר מול החשבות.
 - ב) העברת כלל הנתונים של המועמד לגיוס ללשכת הגיוס לצורך השבעה.
 - ג) טיפול בזכאות לגמול השתלמות מול מחלקת כ"א/מדור נגדים וזכאויות שכר/חוליית גמול השתלמות - וזאת רק לאחר הגיוס.
 - 2) אחריות לשכת הגיוס
 - א) בדיקת כלל הנתונים של המועמד לגיוס שהועברו על ידי גורמי האמ"ש של היחידה לצורך גיוסו למשטרה, והחזרה ליחידה לצורך עריכת בדיקות משלימות במידת הצורך.
 - ב) החתמת שמ"ז/גמלאי על כל הטפסים-במועד הגיוס.
 - ג) החתמה על הסכם העסקה (נספח א' – הודעה בדבר עיקרי תנאי עבודה – שמ"ז/גמלאי).
 - ד) הנפקת תעודת מינוי.

- (ה) השבעה.
(ו) הזנת השמ"ז/גמלאי במערכת המחשוב המשטרית.

ב. גיוס חוזר

(1) אחריות גורמי האמ"ש של היחידה שבה מועסק שמ"ז/גמלאי

- (א) חלף חודש ימים ומעלה ממועד סיום ההעסקה הקודם של השמ"ז/גמלאי, גורמי האמ"ש יטפלו בו בדומה למגויס חדש על פי הקבוע בסעיף א לעיל.
- (ב) טרם חלף חודש ממועד סיום ההעסקה הקודם של השמ"ז/גמלאי, וכל עוד לא חל שינוי היכול להשפיע על גיוסו מחדש, יפעלו באופן המפורט להלן:
- (1) כשהסכם ההעסקה עדיין בתוקף – גורמי האמ"ש של היחידה יראיינו את השמ"ז/גמלאי על גבי טופס ריאיון (נספח ב'), יתייקו את סיכום הריאיון בתיקו האישי של המגויס, ויעבירו עותק ממנו למחלקת גיוס לצורך הטיפול בהצבה על תקן ותגמול.
- (2) כשהסכם ההעסקה אינו בתוקף – גורמי האמ"ש של היחידה יחתימו את המגויס על הסכם העסקה חדש, יראיינו אותו על גבי טופס ריאיון, (נספח ב') יתייקו את סיכום הריאיון בתיקו האישי של המגויס, ויעבירו עותק ממנו למחלקת גיוס לצורך הטיפול בהצבה על תקן ותגמול.

ג. כשירות רפואית

- (1) מועמד לגיוס במסלול זה, יעביר בטרם גיוסו לעיון רופא משטרתי את כל המסמכים כפי שיידרש לצורך קביעת כשירותו הרפואית לגיוס.
- (2) בהתאם לממצאי הבדיקות והמסמכים, יונפק אישור כשירות רפואית לגיוס על ידי רופא משטרתי.
- (3) הרופא המשטרתי מוסמך לאשר כי אין מניעה לגיוסו של המועמד מבחינה רפואית או לקבוע כי קיימת מניעה רפואית לגיוס.
- (4) טרם קבלת החלטה בעניין מוסמך הרופא המשטרתי לבדוק את המועמד.

5. הצבה וסיווג

- א. שמ"ז/גמלאי יגויס לכל תפקיד במשטרת ישראל למעט תפקיד של רכז מודיעין, ובלבד ששירת בתפקיד זה, ערב פרישתו או סיום שירותו.
- ב. הצבתו של שמ"ז/גמלאי על תקן פנוי תתאפשר רק אם הוא ממלא תפקיד בחקירות או במשל"ט ועל פי מכסות שיפורסמו מעת לעת.
- ג. על אף האמור לעיל, ניתן לגייס כל גמלאי ששירת במשטרת ישראל לתפקיד מוקדן במשל"ט, ובלבד שהוא עומד בקריטריונים הבסיסיים להלן ועבר וועדה בראשות ק' אג"ם מחוזי:
- (1) הכשרה – טרם תחילת ביצוע התפקיד יעבור שמ"ז/גמלאי הכשרה תוך תפקיד במשך 3 שבועות בהתאם למתווה שגובש על ידי מדור מכלולי שליטה באג"ם.
- (2) סיווג – שמ"ז/גמלאי שיגויס לתפקיד זה ללא רקע קודם יסווג במקצוע כפי שייקבע מעת לעת.

3) שמ"ז/גמלאי שמועמד לתפקיד מוקדן יידרש לעבור בממד"ה טרם גיוסו, מבחן אישיות שמותאם למוקדנים.

ד. על אף האמור לעיל, ניתן לגייס כל גמלאי ששירת במשטרת ישראל לתפקיד מש"ק רווחה ובלבד שעיקר עיסוקו שמירת הקשר עם הגמלאים.

ה. שמ"ז/גמלאי שיגויס לתפקיד זה ללא רקע קודם יסווג במקצוע כפי שייקבע מעת לעת. במקרים שבהם יחידה מעוניינת לגייס שמ"ז/גמלאי שלא על פי הקבוע לעיל, עליה להעביר בקשה מנומקת בכתב לרמ"ח תכנון ופיתוח אמ"ש או מי מטעמו לצורך קבלת החלטה בעניין. החלטת רמ"ח תכנון ופיתוח אמ"ש תתקבל לאחר התייעצות עם גורמי המקצוע, ככל שהדבר נדרש.

ו. שמ"ז/גמלאי יועסק במשטרה רק בתפקיד שאליו הוא גויס על פי הקבוע בנוהל הזה.
ז. שמ"ז/גמלאי יסווג על פי דפי המקצוע הקיימים במשטרה ובהתאם לתפקיד שאליו הוא גויס ושאותו הוא מבצע בפועל.

ח. ככלל, אין להציב שמ"ז/גמלאי בתפקיד אחר או ביחידה אחרת (הצבה לא תקנית).
ט. הצבה לא תקנית

1) על אף הקבוע בסעיף ח', מפקד ברמת רמ"ח או סממ"ר, רשאי לאשר הצבה לא תקנית של שמ"ז גמלאי על תקן חל"ד לאחר שקיבל בקשה מנומקת בכתב מהיחידה ואיוש התקן נדרש בשל צרכי היחידה, ובלבד שהתקן והתפקיד שאותו אמור המגויס למלא נמצאים תחת פיקודו.

2) כשהתקן או התפקיד אינם נמצאים תחת פיקודו של הרמ"ח או של הסממ"ר – היחידה תפנה לרמה הפיקודית שמעל הרמ"ח או הסממ"ר שאליו כפוף התקן לפי העניין.

3) הצבה לא תקנית בתפקיד השונה ממסלול ההכשרות או מסלול שירותו של הגמלאי, מחייבת את אישור האגף המקצועי הרלוונטי ורמ"ח תכנון ופיתוח אמ"ש או מי מטעמו.

6. הכשרה

א. שמ"ז/גמלאי שגויס עד 5 שנים מתאריך פרישתו משירות קבע במשטרה, יעבור שבוע חניכה ביחידה לתפקיד שאליו הוא מתגייס, באחריות מפקד היחידה.

ב. שמ"ז/גמלאי שגויס לאחר שחלפו למעלה מחמש 5 שנים מתאריך פרישתו משירות קבע במשטרה, יעבור שבועיים חניכה ביחידה לתפקיד שאליו הוא מתגייס.

ג. שמ"ז/גמלאי יעבור הכשרה גופנית כולל אימוני שמירה על כשירות בהתאם לנקבע על ידי אה"ד וכפי המקובל בארגון.

7. העברה מתקן לתקן

א. שמ"ז/גמלאי שמועבר מתקן לתקן של שוטרת הנמצאת בחל"ד/חלדל"ד או לתקן פנוי אחר, באותם תנאי העסקה (באותו תפקיד ובאותו היקף) והסכם ההעסקה שהוא חתום עליו עדיין תקף, ירואיין על ידי גורמי האמ"ש של היחידה על גבי טופס ריאיון שבנספח ב'.

ב. המראיין יסביר לשמ"ז/גמלאי במהלך הריאיון מהו התקן שאליו הוא מועבר, את מי הוא מחליף ומתי הוא צפוי לסיים את העסקתו.

ג. גורמי האמ"ש ביחידה אחראים לדווח בכתב על העברה מתקן לתקן של שמ"ז/גמלאי למחלקת כ"א/חוליית זכאויות שכר.

ד. אין צורך להחתים שמ"ז/גמלאי על הסכם העסקה חדש בעת העברה מתקן לתקן, אם נמצא כי הסכם ההעסקה הקודם עליו חתם תקף ואין שינוי בהיקף המשרה.

ה. שמ"ז/גמלאי שמועבר לתקן של שוטרת בחל"ד/תקן פנוי אחר וכתוצאה משינוי זה יחול שינוי בסיווגו המקצועי או שינוי שכרי אחר, יעבירו גורמי האמ"ש לידיו מבעוד מועד סימולציית שכר המפרטת את השינוי השכרי הצפוי.

8. חלקיות משרה

א. שמ"ז/גמלאי ישרת במשרה חלקית ששיעורה 3/4 מן המשרה המלאה או 1/2 מהמשרה המלאה, כמפורט בנוהל הזה.

ב. שינוי היקף משרה

השתנה היקף המשרה של שמ"ז/גמלאי - גורמי האמ"ש ביחידה יחתימו אותו על הסכם העסקה חדש, וידווחו על כך במערכות המחשוב הרלוונטיות.

9. דרגה ודרגת שכר

א. שמ"ז/גמלאי שהוא נגד - יגויס בדרגת הכתף ובדרגת השכר האחרונה שבה תוגמל ערב פרישתו לגמלאות, ובלבד שאינן עולות על דרגת כתף רס"ם ודרגת שכר רס"ם.

ב. שמ"ז/גמלאי שהוא קצין - יגויס בדרגת הכתף ובדרגת השכר האחרונה שבה תוגמל ערב פרישתו לגמלאות או ערב סיום שירותו, ובלבד שאינן עולות על דרגת כתף רפ"ק ודרגת שכר רפ"ק 0.

10. תנאי שכר

א. תשלום שכר

שכרו של שמ"ז/גמלאי יהיה בהתאם לחלקיות משרתו (חצי משרה או שלושת רבעי משרה, על פי העניין), על פי רכיבי השכר המפורטים בדפי המקצוע המשטרתיים ובהתאם לסיווג המקצועי.

ב. רמת פעילות

שמ"ז/גמלאי יתוגמל ברמת פעילות על פי דפי המקצוע המשטרתיים הקיימים ובהתאם לעיסוקו בפועל, ויחולו עליו בעניין זה כל הכללים החלים על שוטר מן המניין.

ג. ותק פעילות

שמ"ז/גמלאי לא יהיה זכאי לגרירת ותק הפעילות שבו תוגמל במהלך שירותו טרם פרישתו לגמלאות, והוא יהיה זכאי לגרור את ותק הפעילות על פי רמת הפעילות שתשולם לו במהלך שירותו כשמ"ז/גמלאי בלבד, אם יעבור מתפקיד לתפקיד ומיחידה ליחידה, וזאת על פי תנאי צבירה של ותק פעילות בשיעור של 40% ומעלה.

ד. תמריץ

(1) שמ"ז/גמלאי יתוגמל בתמריץ על פי קבוצת התמריץ הרלוונטית, בהתאם למקצוע שבו יועסק ובהתאם לשכר הנגדים החדש.

(2) שמ"ז/גמלאי לא יגרור את התמריץ שבו תוגמל בתקופת היותו שוטר מן המניין ערב פרישתו לגמלאות, והוא יהיה זכאי לגרור את התמריץ שישולם לו במהלך שירותו כשמ"ז/גמלאי בהתאם לכללים החלים על שוטר מן המניין.

(3) יובהר כי שמ"ז גמלאי לא יהיה זכאי לתמריץ בכיר/ותק תמריץ בכיר גם אם היה זכאי לו ערב פרישתו.

ה. מסלול הפנסיה

שמ"ז/גמלאי יגויס למסלול פנסיה צוברת בלבד.

ו. דמי הבראה

לשמ"ז/גמלאי ישולמו דמי הבראה לפי הוראות כל דין ובהתאם לחלקיות משרתו. בעת תום השירות במשטרה יקוזז החלק היחסי של דמי ההבראה עבור התקופה שבה לא שירת במשטרה במהלך השנה.

ז. גמול השתלמות

שמ"ז גמלאי יהיה זכאי לתשלום גמול השתלמות בהתאם לכללים הנהוגים במשטרת ישראל ועל פי כללי הגרירה לשוטר חוזר שחזר לשרת במשטרת ישראל.

ח. דירוג

דירוגו של שמ"ז גמלאי ייקבע בהתאם לכללים הנהוגים במשטרת ישראל החלים על מגויסים חדשים.

ט. ותק

הכרה בוותק תיעשה בהתאם לכללים הנהוגים במשטרת ישראל.

י. ותק תואר שני

ניתן להכיר לשמ"ז/גמלאי בכל תקופת הותק לתואר שני שהוכרה לו במשטרה לפני הפרישה. הכרה בוותק תואר שני לגבי מקומות עבודה נוספים שבהם עבד לאחר פרישתו וטרם חזרתו למשטרה למעמד שמ"ז/גמלאי- תיבחן על פי הכללים לוותק לשכר שקבועים בפקודות משטרת ישראל ובנהלים.

יא. זכאות לכלכלה/אש"ל מדווח

על הזכאות לכלכלה/אש"ל מדווח, יחולו על שמ"ז גמלאי הכללים החלים על שוטר מן המניין בהתאם לשיעור משרתו.

11. מיסוי, ביטוח לאומי וביטוח בריאות

א. מיסוי

- (1) שמ"ז/גמלאי יהיה רשאי לערוך תיאום מס לקצבה ולמשכורת באמצעות פקיד שומה לפני תחילת מועד העסקתו ולהעבירו לחשבות/מחלקת שכר וגמלאות.
- (2) לא ערך הגמלאי תיאום מס כאמור, תנכה חשבות המשטרה מס על פי הכללים הקבועים בעניין זה בפקודת מס הכנסה.
- (3) שמ"ז/גמלאי ימלא טופס 101 מקוון בתחילת כל שנת עבודה (גם כגמלאי וגם כעובד פעיל).

ב. ביטוח לאומי וביטוח בריאות

- (1) מקצבתו של שמ"ז/גמלאי ינוכו דמי ביטוח לאומי בשיעור שייקבע מעת לעת. אם גובה ההכנסה כשמ"ז נמוך מתקרת ההכנסה לשיעור המופחת בביטוח לאומי במועד

הניכוי, שמ"ז/גמלאי יהיה רשאי לערוך תיאום דמי ביטוח לאומי לשם הקטנת ניכוי דמי הביטוח מהקצבה.

(2) התיאום יתבצע באמצעות החשבות/מחלקת שכר וגמלאות/חוליית גמלאות על גבי הטופס המיועד לכך (טופס ביטוח לאומי מס' ב"ל 644).

(3) גמלאית נשואה שחוזרת לעבוד כשמ"ז/גמלאי תשלם ביטוח לאומי וביטוח בריאות מיד עם תחילת העסקה, גם עבור תשלום הגמלה.

(4) גמלאית שהגיעה לגיל פרישה והיא מתגייסת למשטרה בהתאם להוראות נוהל זה, תיידע את המוסד לביטוח לאומי בתחילת העסקתה על גיוסה, מאחר והיא נדרשת למבחן הכנסה. אם ימצא כי היא זכאית לפטור מביטוח לאומי בגין ההכנסה הנוספת מהעסקתה כשמ"ז/גמלאי עליה להציג את אישור הפטור לחשבות/חוליית גמלאים.

ג. קופה ציבורית

(1) לשמ"ז/גמלאי שגילו 57 ומעלה, לא יהיה קיזוז בשכר בגין קופה ציבורית.

(2) לשמ"ז/גמלאי שגילו עד 57, ייעשה חישוב ניכוי קופה ציבורית כדין.

12. זכויות ותשלומים

בנוסף לזכויות המנויות לעיל, יהיה שמ"ז/גמלאי זכאי לכל הזכויות והתשלומים האלה:

א. חופשה שנתית

על שמ"ז/גמלאי יחולו הכללים הקבועים בעניין זה על שוטר מן המניין בפקודות המטא"ר ובנהלים הרלוונטיים. חובת המימוש של החופשה השנתית תהיה במהלכה של תקופת ההעסקה או עם תום תקופת העסקה של חצי שנה.

ב. מדים

(1) שמ"ז/גמלאי יקבל עם גיוסו למשטרה ערכת מדים ראשונית.

(2) שמ"ז/גמלאי יקבל מהמשטרה קצובת מדים החל משנת העסקתו השנייה, אם תהיה.

(3) זכאות לקצובת מדים תהיה על בסיס חישוב של כל שנת העסקה בנפרד והיא תהיה באופן יחסי למשכה של תקופת ההעסקה ולהיקף משרתו.

(4) לשמ"ז/גמלאי תשולם קצובת המדים באמצעות כרטיס נטען שייטען פעם בשנה. בעת תום השירות במשטרה יקוזז החלק היחסי של התקופה שבה לא שירת במהלך השנה.

(5) קצובת ביגוד משולמת לשמ"ז/גמלאי מידי שנה בקצבת חודש ינואר.

ג. נסיעה ללא תשלום בתחבורה ציבורית וקצובת נסיעה

(1) שמ"ז/גמלאי זכאי לנסיעה ללא תשלום בתחבורה הציבורית, ויחולו עליו בעניין זה הכללים החלים על שוטר מן המניין, הקבועים בפקודות משטרת ישראל ובנהלים כפי שיתעדכנו מעת לעת.

(2) שמ"ז/גמלאי זכאי לקבל קצובת נסיעה, במקרים החריגים שבהם אין אפשרות להשתמש בתחבורה הציבורית לצורך נסיעה לעבודה או חזרה מהעבודה למקום מגוריו.

(3) על שמ"ז/גמלאי יחולו בעניין זה הכללים החלים על שוטר מן המניין, הקבועים בפקודות משטרת ישראל ובנהלים כפי שיתעדכנו מעת לעת.

- ד. כלכלה - שמ"ז/גמלאי זכאי לכלכלה במיתקן משטרת תמורת תשלום ועל פי הכללים החלים על שוטר מן המניין בדרגתו ובחלקיות משרתו, כפי שישתנו מעת לעת. התשלום ינוכה משכרו של שמ"ז/גמלאי ושיעורו יהיה בשיעור חודשי מלא.
- ה. פיצויים - על שמ"ז/גמלאי יחולו הכללים החלים על שמ"ז, בעניין תשלום פיצויי פיטורים.
- ו. ימי מחלה - על שמ"ז/גמלאי יחולו בעניין זה הכללים החלים על שוטר מן המניין.
- ז. ימי אבל - על-שמ"ז/גמלאי יחולו הכללים החלים על שוטר מן המניין בנושא ימי אבל על פי מנהגי דתו כקבוע בפקודות משטרת ישראל ובנהלים, והכל בהתאם לימי עבודתו בפועל.
- ח. סל רווחה - שמ"ז/גמלאי זכאי לקבל הקצאה לפעילות יחידתית כמו שוטר מן המניין.
13. זכויות כספיות והטבות
- א. חברות בקרנות השוטרים - שמ"ז/גמלאי יהיה חבר בחברת קרנות השוטרים בע"מ, אלא אם כן הודיע בכתב לקצין האמ"ש של היחידה שבה הוא משרת על רצונו לבטל את חברותו.
- ב. שי לחג - שמ"ז/גמלאי יקבל שי לחג גם במסגרת זכויותיו כגמלאי וגם כשוטר פעיל. שווי השי ייזקף לצורך חיוב מס הכנסה וביטוח לאומי.
- ג. ביטוח שיניים - ההוראות שחלות על כל גמלאי משטרת ישראל בנושא ההצטרפות לביטוח שיניים יחולו בעניין זה גם על שמ"ז/גמלאי, והוא יהיה זכאי לבקש להמשיך את ביטוח השיניים שבו היה מבוטח ערב פרישתו לגמלאות ולהודיע על כך תוך 120 ימים ממועד הפרישה לגמלאות. גמלאי שלא מימש את הזכות להמשיך את הביטוח, יוכל להצטרף לביטוח רק במועד הנקוב במכרז ההצטרפות של החברה המבטחת.
- ד. מלגת חינוך - שמ"ז/גמלאי זכאי למלגת חינוך עבור ילדיו על פי הכללים החלים על שוטר מן המניין. שמ"ז/גמלאי שישרת חלק מהשנה, יחזיר במועד סיום שירותו את החלק היחסי של המלגה שקיבל.
- ה. גני ילדים וקייטנות - שמ"ז/גמלאי זכאי להשתתפות בהוצאות עבור גני ילדים ולקבל החזר עבור קייטנות, כמקובל לגבי ילדי שוטר מן המניין על פי הקבוע בפקודות משטרת ישראל ובנהלים.
- ו. השתתפות בחינוך מיוחד - שמ"ז/גמלאי זכאי להשתתפות המשטרה בהוצאות חינוך מיוחד של ילדו כמקובל לגבי שוטר מן המניין, ועל פי הקבוע בפקודות משטרת ישראל ובנהלים.
- ז. מענק יובל - שמ"ז/גמלאי לא זכאי לתשלום מענק יובל.
- ח. טיסות ת"ש - שמ"ז/גמלאי זכאי לטיסות תנאי שירות כמקובל לגבי שוטר מן המניין, על פי הקבוע בנוהלי אמ"ש.
- ט. העדר זכאות להטבות נוספות - שמ"ז/גמלאי לא יהיה זכאי להטבות נוספות מעבר למפורט בנוהל זה, לרבות השתתפות בשכר דירה, נופש שנתי, ספרות מקצועית, אגרות רישיון, נקודות אישיות פנסיונית גישור ופרישה בור"ם, פדיון ימי ח"ש ומענקים מכל סוג שהוא.
- י. שמ"ז גמלאי לא יוכל לקבל כפל הטבות להן הוא זכאי בשל היותו גמלאי ובשל היותו שמ"ז (מלבד שי לחג).
14. העסקת שמ"ז גמלאי בתפקידי הדרכה במכללה הלאומית לשוטרים
- על אף האמור בנוהל זה, שמ"ז/גמלאי המגויס לתפקיד הדרכה במכללה הלאומית לשוטרים (סיור/בילוש/חקירות) יועסק על פי המפורט להלן:

- א. הצבה - שמ"ז גמלאי יוכל למלא תפקיד בהדרכה בהתאמה למגזר בו שירת ערב פרישתו או סיום שירותו - סיוור/בילוש/ חקירות.
- ב. סיווג – סיווגו המקצועי יהיה בהתאמה למקצוע של קורס היסוד הרלוונטי בו הוא מדריך.
- ג. דרגת כתף ושכר – שמ"ז/גמלאי בתפקידי הדרכה יגויס בדרגת כתף ובדרגת שכר אחרונה ממנה פרש לגמלאות. נגד - עד רנ"ג כולל, קצין - עד סנ"ץ כולל ובלבד שהקצין מוצב על תקן סנ"ץ
- ד. רמת פעילות – שיטור חדש.
- ה. בכל נושא אחר שאינו מוסדר על פי הקבוע לעיל, יחולו הכללים הרגילים הקבועים בנוהל זה.

15. מתכונת ההעסקה

מגויס במסלול זה ישרת במשרה חלקית על פי הקבוע בפקודת המטא"ר 09.06.02 - "שירות במשרה חלקית".

16. תשלום עבור קרן השתלמות, קרן פנסיה וקופת גמל מפעלית

א. קרן השתלמות

(1) ההפקדות תהיינה כקבוע בטבלה:

סוג תשלום	הגוף המקבל ושם התוכנית	אחוז הפרשה של שמ"ז/גמלאי	אחוז ההפרשה של המעביד
קרן השתלמות	קרן השתלמות על פי בחירת שמ"ז/גמלאי	2.5%	7.5%

שירות הקבע הקודם במשטרת ישראל יילקח בחשבון למניין 24 חודשי שירות.

- (2) בעת גיוסו של שמ"ז/גמלאי, לשכת גיוס תעביר לחשבות טופס חדש להצטרפות לקרן השתלמות וזאת אם והמגויס מעוניין בכך.

ב. הפקדות לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים

- (1) הפקדות לקופת גמל לקצבה, על פי בחירתו של שמ"ז/גמלאי יבוצעו על פי הכללים האלה: שיעור ההפקדות של המעביד ושיעור הניכוי של שמ"ז/גמלאי יהיו על פי הנהוג לגבי שוטר.

הגוף המקבל ושם התוכנית	אחוזי הפקדה לתגמולי עובד	אחוז הפקדה של המעביד	תאריך תחילת ההפקדה/ ניכוי
קרן פנסיה על פי בחירת שמ"ז/גמלאי	7%	7.5% תגמולים 6% פיצויים	ממועד הגיוס

- (2) במועד הגיוס של השמ"ז/גמלאי לשכת הגיוס תעביר לחשבות, טופס הצטרפות חדש לקרן הפנסיה או לביטוח מנהלים.

ג. הפקדות לקופת גמל מפעלית

- (1) הפקדות לקופת גמל מפעלית חלה על חלק מהחזרי ההוצאות. שיעור ההפקדות של המעביד ושיעור הניכוי של שמ"ז/גמלאי יהיו על פי הנהוג לגבי שוטר מן המניין.

הגוף המקבל ושם התוכנית	אחוזי הפקדה לתגמולי עובד	אחוז הפקדה של המעביד	תאריך תחילת ההפקדה/ ניכוי
שמ"ז גמלאי רשאי לבחור בכל קופה	5% מרכיבי שכר שאינם פנסיונים	5% מרכיבי שכר שאינם פנסיונים	ממועד הגיוס

(2) במועד הגיוס של השמ"ז/גמלאי לשכת הגיוס תעביר לחשבות טופס הצטרפות חדש לקופת גמל מפעלית - וזאת אם המגויס מעוניין בכך.

ד. אם טרם חלפו שלושה חודשים מהיום שבו סיים מועמד לגיוס את תפקידו האחרון כשמ"ז/גמלאי – המועמד לא יצטרך לצרף טפסים חדשים המסדירים את הפנסיה ואת קרן השתלמות. לשכת הגיוס תדווח על כך בכתב לחוליית חיסכון פנסיוני בחשבות. האמור לעיל לא יחול במקרה של שינוי קופות והמועמד יצטרך למלא טפסים חדשים.

17. הארכת השירות במשטרה

שמ"ז גמלאי המעוניין להאריך את שירותו במשטרה בתום הסכם העסקה, והוא עומד בתנאים הקבועים בנוהל זה לעניין המשך העסקה ובכלל זה – קיומו של תקן מתאים ורצון של היחידה להמשיך העסקתו, יעביר פנייה בדבר בבקשה לחתימה על הסכם העסקה חדש חודש לפני פקיעת תוקפו של הסכם ההעסקה והטיפול בו ייעשה על פי המפורט להלן:

א. טרם חלף חודש מיום סיום הסכם ההעסקה – קצין האמ"ש יחתיים את השמ"ז/גמלאי על הסכם העסקה חדש ויזינו למערכות מחשוב אמ"ש.

ב. חלף חודש ממועד סיום ההעסקה – גורמי האמ"ש ביחידה ולשכת הגיוס יטפלו בו כמו שמטפלים במגויס חדש.

18. סיום השירות במשטרה

א. סיום השירות - ביוזמת המשטרה

(1) רמ"ח כ"א רשאי לשחרר שמ"ז/גמלאי מן השירות בכל עת, או שלא להאריך את שירותו

על פי הקבוע בהוראות פקודת המשטרה בדבר שחרור שמ"ז מן השירות, וזאת על ידי הודעה בכתב של חודש ימים מראש.

(2) הודיע/ה השוטר/ת השווה בחופשת לידה על סיום תקופת חופשת הלידה קצין האמ"ש

היחידתי יודיע על כך מיד בכתב לשמ"ז/גמלאי ושירותו יסתיים בחלוף חודש ממועד ההודעה.

(3) נמצא מועמד לגיוס לתקן הפנוי עליו מוצב הגמלאי ק' אמ"ש יחידתי יודיע על כך לשמ"ז/גמלאי באופן מידי ושירותו יסתיים בחלוף חודש ממועד ההודעה.

(4) העילות הקבועות בחוק, בפקודת משטרת ישראל ובנהלים בעניין הפסקת העסקתו של

שוטר מן המניין, וההליכים, לרבות שימוע, ומתן הודעה מוקדמת על פיטורים הקבועים בעניין זה בפקודות משטרת ישראל ובנהלים, יחולו על הפסקת העסקתו של שמ"ז/גמלאי בהתאמות הנדרשות.

ב. סיום השירות - ביוזמת שמ"ז/גמלאי

(1) בתום חוזה העסקה (תקופת ששת החודשים)

שמ"ז/גמלאי שמבקש להפסיק את השירות במשטרה ולא להמשיך לשרת תקופת שירות

נוספת של 6 חודשים, יודיע על כך בכתב לרמ"ח כוח אדם, באמצעות האמ"ש היחידתי,

לא יאוחר מחודש אחד לפני תום תקופת ששת החודשים. שמ"ז/גמלאי שיוודע על

החלטתו לעיל, יסיים את שירותו במשטרה בתום תקופת ששת החודשים.

(2) במהלך חוזה העסקה (תקופת ששת החודשים)

שמ"ז/גמלאי שמבקש להפסיק לשרת במשטרת ישראל ולא להמתין עד תום תקופת ההעסקה בת ששת החודשים כקבוע לעיל, יעשה כן על ידי הודעה בכתב של חודש ימים מראש באמצעות האמ"ש ביחידתו.

(3) הטיפול בהודעתו של שמ"ז/גמלאי על הפסקת העסקתו יהיה באופן מיד, באמצעות קצין האמ"ש היחידתי ומחלקת כוח אדם.

(4) גורמי האמ"ש ביחידה אחראים לטפל בגריעת השמ"ז/גמלאי מהמצבה בתום שירותו מול מחלקת כ"א/חוליית ויסות ושחרור ומחלקת תכנון ופיתוח משאי אנוש/חוליית מחשוב אמ"ש.

19. לבישת מדים

שמ"ז/גמלאי יעסק כשהוא לבוש מדים בהתאם לתפקיד אליו גויס ובהתאם לפקודות ונהלי המשטרה. על אף האמור, שמ"ז/גמלאי שגויס בדרגת כתף הנמוכה מהדרגה בה שירת ערב הפרישה, יהיה רשאי לעבוד שלא במדים ובלבד שאינו מחויב בלבישת מדים מתוקף תפקידו.

20. החתמת שעון נוכחות

שמ"ז/גמלאי יחתים את שעון הנוכחות על פי הכללים הקבועים בעניין הזה בפקודות משטרת ישראל ובנהלים.

21. תחולת הדין המשמעת

א. על שמ"ז/גמלאי יחול הדין המשמעת החל על המשרתים במשטרת ישראל כקבוע בחוק המשטרה, התשס"ו – 2006, בפקודות משטרת ישראל ובנהלים.
ב. על שמ"ז/גמלאי יחולו החובות והאיסורים החלים על השוטר כקבוע בפקודות משטרת ישראל ובנהלים.

22. תחולת הוראות כל דין, פקודות משטרת ישראל ונהלי אמ"ש

א. על העסקת שמ"ז/גמלאי יחולו הוראות כל דין, פקודות משטרת ישראל ונהלי אמ"ש בנושא זה כפי שישתנו מעת לעת.
ב. כל החובות והזכויות החלות על שוטר על פי ההוראות החלות במשטרה, יחולו במלואן על שמ"ז/גמלאי שמשרת במשרה חלקית, אלא אם כן נקבע אחרת בהודעה הזאת ובפקודות משטרת ישראל ובנהלים שקובעים דין מיוחד למשרתים במשרה חלקית.

23. גורם אחראי לנהל

מחלקות תכנון ופיתוח אמ"ש, כ"א, גיוס, תכנון שכר ופרט – אחראיות לעדכון ולשינוי הוראות נוהל זה בזיקה לתחומי אחריותן.

הודעה בדבר עיקרי תנאי עבודה – שמ"ז/גמלאי
-לשכת גיוס-

שם המעביד: משטרת ישראל
הישות המשפטית: מדינת ישראל
מען: דרך חיים בר-לב, המטה הארצי, י-ם

שם השמ"ז/גמלאי	מס' זהות	מס' אישי
מען		
תאריך תחילת העבודה _____ לתפקיד _____ תקופת השירות הצפויה מיום _____ עד יום _____ (חצי שנה לכל היותר) היקף המשרה של השמ"ז/גמלאי (הקף בעיגול): <u>חצי משרה/ שלושת רבעי משרה</u> סמן את המסלול הרלוונטי לגמלאי: <input type="checkbox"/> לשמ"ז/גמלאי המגויס ע"י תקנים פנויים- מס המשרה הפנויה _____ <input type="checkbox"/> לשמ"ז/גמלאי המגויס על תקן חל"ד- שם השוטר/ת בחל"ד _____ מ.א. _____ תאריך תחילת החל"ד _____		

1. מעמד
גמלאי יגויס במעמד של שוטר מוסף זמני (להלן: שמ"ז/גמלאי) על פי הקבוע בסימן א' של הפרק הרביעי לפקודת המשטרה (נוסח חדש), התשל"א – 1971, שכותרתו "שוטרים מוספים זמניים".
2. שמ"ז/גמלאי – הגדרות וכללים
"שמ"ז/גמלאי" – בהודעה הזאת: מי שהתקיימו לגביו כל אלה:
 א. פרש לגמלאות ממשטרת ישראל בשל הגיעו לגיל הפרישה החל על השוטרים המשרתים במשטרת ישראל, כפי שהיה קבוע במועד פרישתו בחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח חדש] התשל"א – 1970 או לחילופין פרש מהמשטרה פרישה מוקדמת לגמלאות ובמועד גיוסו כשמ"ז/גמלאי הגיע לגיל הפרישה במשטרה.
 יובהר כי הוראות ההודעה הזאת לא יחולו על שוטר שפרש מהשירות במשטרה מכל עילה אחרת, למעט על שוטר שפוטר/פרש עקב שינויים ארגוניים או עקב צמצום יחידות.
 ב. חלפה חצי שנה ממועד פרישתו לגמלאות.
 ג. "חופשת לידה" – חופשה לידה והורות בתשלום דמי לידה (חל"ד) וחופשת לידה והורות ללא תשלום (חלדל"ד) כקבוע בחוק עבודת נשים התשי"ד – 19754 וכן בפקודת המטא"ר 07.04.03 - "הזכות לחופשה לידה וזכויות אחרות בגין לידת ילד, אימוץ ילד או קבלת ילד כהורה מיועד או כהורה אומנה".
 ד. "תקן פנוי" – תקן קבע בלבד שאינו מאויש.
 ה. הודיע על רצונו לחזור לשירות במשטרת ישראל במעמד של שמ"ז/גמלאי לתקופה קצובה, על פי הקבוע בהודעה הזאת. יש לבחור אחת מהאפשרויות:
 (1) לשמ"ז/גמלאי ע"י תקנים פנויים:
 רואיין על ידי קצין מהיחידה שדרגתו סני"ץ לפחות, שבה קיים עבורו תקן פנוי לתפקיד במשל"ט או בחקירות, ונמצא מתאים וכשיר למלא את התפקיד.
 וכן קיבל המלצה בכתב מקצין במחוז/באגף שדרגתו רפ"ק לפחות, שמסוגל להעיד על טיב עבודתו בתקופת העסקתו כשוטר מן המניין. בהעדר קצין בדרגת רפ"ק ניתן לקבל המלצה מקצין בדרגת פקד.
 (2) לשמ"ז/גמלאי על תקן חל"ד:
 רואיין על ידי קצין מהיחידה שדרגתו סני"ץ לפחות, שבה קיים עבורו תפקיד ספציפי עקב יציאת שוטר/ת לחופשת לידה ונמצא מתאים וכשיר למלא את התפקיד.
 וכן קיבל המלצה בכתב מקצין במחוז/באגף שדרגתו רפ"ק לפחות, שמסוגל להעיד על טיב עבודתו בתקופת העסקתו כשוטר מן המניין. בהעדר קצין בדרגת רפ"ק ניתן לקבל המלצה מקצין בדרגת פקד.
 ו. עבר בהצלחה את הליכי המיון שנקבעו לצורך כך על ידי לשכת הגיוס וממד"ה/מדור מיון, אם נדרשו כאלה, לרבות בדיקת כשירות גופנית ורפואית, וגיוסו אושר על ידי רופא משטרה, יחב"ם וכן על ידי מחלקת משמעת (במקרים בהם עולה חשש לניגוד עניינים או כאשר הגמלאי עובד עבודה נוספת), הכל כפי שיפורט בנוהל ובהתאם לתפקיד שאליו הוא מיועד.
3. משך תקופת ההעסקה
שמ"ז/גמלאי יגויס בשלב הראשון לתקופת שירות של 6 חודשים. ניתן להאריך את תקופת ההעסקה של שמ"ז/גמלאי ולחדש את העסקתו לתקופות נוספות של 6 חודשים בכל פעם.
 א. שמ"ז/גמלאי ע"י תקנים פנויים – משך ההעסקה הכולל לא יתאפשר מעבר לשנתיים / לתאריך 31.12.2025 באופן שגילו של המועסק לא יעלה על גיל 67 לגברים ולנשים – המוקדם מביניהם.
 ב. שמ"ז/גמלאי על תקן חל"ד – משך ההעסקה הכולל לא יעלה על שבע שנים ולא על גיל הפרישה (67) – לפי המועד המוקדם מביניהם.
4. מקצוע
א. ככלל שמ"ז/גמלאי יגויס על חשבון תקני חל"ד, למלא כל תפקיד במשטרה עפ"י הקבוע בהודעה הזו, ובלבד שיגויס לתפקיד שאותו מילא ערב פרישתו.

- ב. שמ"ז גמלאי יגויס על חשבון תקנים פנויים, למלא תפקיד בחקירות ובמשל"ט בלבד ובלבד שיגויס לתפקיד שאותו מילא ערב פרישתו.
- ג. על אף הקבוע בסעיף 4 א ו-ב ניתן יהיה לגייס לתפקיד במשל"ט שמ"ז/ גמלאי ששירת בתפקיד אחר במגזר הייעודי, ובלבד שיעבור את תהליך המיון המלא למשל"ט.
- ד. שמ"ז גמלאי יגויס לתקן זהה או לתקן גבוה יותר מדרגת הכתף שבה גויס.
- ה. ככלל לא ניתן להציב שמ"ז/ גמלאי בתפקיד אחר או ביחידה אחרת (פיקציה).
- ו. שמ"ז/גמלאי יועסק במשטרת ישראל רק בתפקיד שאליו הוא גויס על פי הקבוע בהודעה הזאת.
- ז. שמ"ז/גמלאי יסווג על פי דפי המקצוע הקיימים במשטרת ישראל ובהתאם לתפקיד שאליו הוא גויס.
5. העברה מתקן לתקן
שמ"ז/ גמלאי שמועבר מתקן לתקן באותם תנאי העסקה ובמסגרת התחייבותו על פי הסכם ההעסקה- ירואיין על ידי גורמי האמ"ש של היחידה כדי שישבירו לו מהו התקן שאליו הוא מועבר, ומתי הוא צפוי לסיים את העסקתו. אין צורך להחתים אותו על הסכם העסקה חדש אם החוזה עליו חתום בתוקף.
6. חלקיות משרה
שמ"ז/גמלאי ישיר במשרה חלקית ששיעורה 3/4 מן המשרה המלאה (33 ו- 3/4 שעות עבודה שבועיות) או 1/2 מהמשרה המלאה (22 ו- 1/2 שעות שבועיות), כמפורט בהודעה הזאת.
7. דרגה ודרגת שכר
א. שמ"ז גמלאי שהוא נגד יגויס בדרגת כתף ובדרגת השכר בהן שירת ערב פרישתו ובלבד שאינן עולות על דרגת כתף רס"ם ודרגת שכר רס"מ 0.
ב. שמ"ז גמלאי שהוא קצין יגויס בדרגת כתף ובדרגת השכר בהן שירת ערב פרישתו ובלבד שאינן עולות על דרגת כתף רפ"ק ודרגת שכר רפ"ק 0.
ג. ככל שפרש בדרגה ובדרגת שכר נמוכות מהאמור לעיל, יגויס בדרגת הכתף והשכר להן היה זכאי ערב פרישתו.
8. תנאי שכר
א. גיוס למסלול הפנסיה הצוברת - שמ"ז/גמלאי יגויס למסלול הפנסיה הצוברת.
ב. שכר בהתאם לחלקיות משרה - שכרו של שמ"ז/גמלאי יהיה בהתאם לחלקיות משרתו (חצי משרה או שלושת רבעי משרה, על פי העניין), על פי רכיבי השכר המפורטים בדפי המקצוע המשטריים ובהתאם לסיווגו המקצועי.
ג. ותק פעילות - שמ"ז/גמלאי לא יהיה זכאי לגרירת ותק הפעילות שבו תוגמל במהלך שירותו בפועל טרם פרישתו לגמלאות.
ד. רמת פעילות - שמ"ז/גמלאי יתוגמל ברמת פעילות על פי כל הכללים החלים על שוטר מן המניין.
ה. תמריץ - שמ"ז/גמלאי יתוגמל בתמריץ בהתאם לכללים החלים על שוטר מן המניין. יובהר כי שמ"ז גמלאי לא יהיה זכאי לתמריץ בכיר גם אם היה זכאי לו ערב פרישתו.
ו. דמי הבראה - לשמ"ז/גמלאי ישולמו דמי הבראה בהתאם לכללים החלים על שוטר מן המניין.
ז. גמול השתלמות - שמ"ז/גמלאי נגד יהיה זכאי לתגמול גמול השתלמות א' בלבד, וקצין בגמול השתלמות א + ב ככל שהיה שזכאי לו בעת שירותו הפעיל.
ח. דירוג על פי כללי האקדמיזציה
(1) שמ"ז/גמלאי שהוא נגד ויש לו תואר אקדמי - ידורג בהתאם לכללי הדירוג שחלים על נגדים במשטרת ישראל. לא תתאפשר לא תתאפשר גרירת הדירוג מהשירות טרם הפרישה לגמלאות.
(2) שמ"ז/גמלאי שהוא קצין ויש לו תואר אקדמי - ידורג בהתאם לכללי הדירוג שחלים על קצינים במשטרת ישראל בהתאם לקבוע בנוהל אמ"ש 12.01.02 "תגמול קצינים ונגדים בגין השכלה על תיכונית".
ט. ותק - ניתן להכיר לשמ"ז/ גמלאי בכל מקומות העבודה הקודמים שלו לצורך ותק בדומה לשוטרים מן המניין, וזאת על פי הכללים שקבועים בפקודות משטרת ישראל ובנהלים, לרבות במקומות עבודה שבהם עבד לאחר שפרש מהמשטרה.
י. ותק תואר שני - ניתן להכיר לשמ"ז/גמלאי בכל תקופת הותק לתואר שני שהוכרה לו במשטרה לפני הפרישה. הכרה בוותק תואר שני לגבי מקומות עבודה נוספים שבהם עבד לאחר פרישתו וטרם חזרתו למשטרה למעמד שמ"ז/ גמלאי- תיבחן על פי הכללים לוותק לשכר שקבועים בפקודות משטרת ישראל ובנהלים.
9. מיסוי, ביטוח לאומי וביטוח בריאות
א. מיסוי
(1) שמ"ז/גמלאי יידרש לערוך תיאום מס לקצבה ולמשכורת באמצעות פקיד שומה לפני תחילת מועד העסקתו ולהעבירו לחשבות/ מחלקת שכר וגמלאות.
(2) שמ"ז/ גמלאי רשאי לפנות לפקיד השומה לצורך תיאום מס על סמך טופס סימולציית השכר שברשותו.
(3) שמ"ז/גמלאי ימלא טופס 101 מקוון בתחילת כל שנת עבודה (גם כגמלאי וגם כעובד פעיל).
ב. ביטוח לאומי וביטוח בריאות
(1) מקצבתו של שמ"ז/גמלאי ינוכו דמי ביטוח לאומי בשיעור מלא על מלוא הקצבה (11.79%) בגין העסקתו על פי הוראות ההודעה הזאת.
(2) אם גובה ההכנסה כשמ"ז נמוכה מתקרת ההכנסה לשיעור המופחת בביטוח לאומי כפי שתהיה מעת לעת שמ"ז/גמלאי יהיה רשאי לערוך תיאום דמי ביטוח לאומי לשם הקטנת דמי הביטוח מהקצבה.
(3) התיאום יתבצע באמצעות החשבות/ מחלקת שכר וגמלאות/ חוליית גמלאות על גבי הטופס המיועד לכך (טופס ב.ל. 644).
(4) גמלאית נשואה שחוזרת לעבוד כשמ"ז/ גמלאי תשלם ביטוח לאומי וביטוח בריאות מיד עם תחילת העסקה, גם עבור תשלום הגמלה.

5) גמלאית שמלאו לה 62 ומתגייסת למשטרה במעמד שמ"ז/גמלאי תידע את המוסד לביטוח לאומי בתחילת העסקתה הואיל והיא נדרשת למבחן הכנסה. אם ימצא כי היא זכאית לפטור מביטוח לאומי בגין העבודה הנוספת- עליה להציג את אישור הפטור לחשבות/ חו' גמלאים.

ג. קופה ציבורית - לשמ"ז/גמלאי שגילו 57 ומעלה – לא יהיה קיזוז בגין קופה ציבורית.

10. זכויות ותשלומים בנוסף לשכר

שמ"ז/גמלאי זכאי בנוסף לשכר גם לכל הזכויות והתשלומים האלה :

א. חופשה שנתית

על שמ"ז/גמלאי יחולו הכללים הקבועים בעניין זה על שוטר מן המניין בפקודות המטא"ר ובנהלים הרלבנטיים. חובת המימוש של החופשה השנתית תהיה במהלכה של תקופת ההעסקה או עם תום תקופת העסקה של חצי שנה.

ב. מדים

- 1) שמ"ז/גמלאי יקבל עם גיוסו למשטרה ערכת מדים ראשונית.
- 2) שמ"ז/גמלאי יקבל מהמשטרה קצובת מדים החל משנת העסקתו השנייה, אם תהיה כזאת.
- 3) החישוב ייעשה עבור כל שנת העסקה בנפרד ויהיה באופן יחסי למשכה של תקופת ההעסקה.
- 4) לשמ"ז/גמלאי תשולם קצובת המדים באמצעות כרטיס נטען שייטען פעם בשנה. בעת תום השירות במשטרה יקוזז החלק היחסי של התקופה שבה לא שירת במשטרה במהלך השנה.
- 5) קצובת ביגוד משולמת לגמלאים מידי שנה בקצבת חודש יולי.

ג. נסיעה ללא תשלום בתחבורה ציבורית וקצובת נסיעה

- 1) שמ"ז/גמלאי זכאי לנסיעה ללא תשלום בתחבורה הציבורית, ויחולו עליו בעניין זה הכללים החלים על שוטר מן המניין, הקבועים בפקודות משטרת ישראל ובנהלים כפי שיתעדכנו מעת לעת.
- 2) שמ"ז/גמלאי זכאי לקבל קצובת נסיעה, במקרים החריגים שבהם אין אפשרות להשתמש בתחבורה הציבורית לצורך נסיעה לעבודה ובחזרה ממנה ליישוב בו הוא מתגורר.
- 3) על שמ"ז/גמלאי יחולו בעניין זה הכללים החלים על שוטר מן המניין, הקבועים בפקודות משטרת ישראל ובנהלים כפי שיתעדכנו מעת לעת.

ד. כלכלה

שמ"ז/גמלאי זכאי לכלכלה במיתקן משטרתי תמורת תשלום ועל פי הכללים החלים על שוטר מן המניין בדרגתו ובחלקיות משרתו, כפי שישתנו מעת לעת.

התשלום ינוכה משכרו של שמ"ז/גמלאי ושיעורו יהיה בשיעור חודשי מלא.

ה. פיצויים - על שמ"ז/גמלאי יחולו הכללים החלים על שוטר מן המניין, בעניין תשלום פיצויי פיטורין.

ו. ימי מחלה - על שמ"ז/גמלאי יחולו בעניין זה הכללים החלים על שוטר מן המניין.

ז. ימי אבל - על-שמ"ז/גמלאי יחולו הכללים החלים על שוטר מן המניין בנושא ימי אבל כקבוע בפקודות משטרת ישראל ובנהלים.

ח. סל רווחה - שמ"ז/גמלאי זכאי לקבל הקצאה לפעילות יחידתית כמו שוטר מן המניין.

ט. מתכונת ההעסקה

- 1) שמ"ז/גמלאי יועסק רק בתפקיד שאליו הוא גויס.
- 2) שמ"ז/גמלאי שמועסק במתכונת של חצי משרה - יעבוד לפחות שלוש משמרות בכל שבוע.
- 3) שמ"ז/גמלאי שמועסק במתכונת של שלושת רבעי משרה - יעבוד לפחות ארבע משמרות בכל שבוע.
- 4) ימי העבודה שבהם יעבוד שמ"ז/גמלאי במהלך שבוע העבודה ייקבעו מראש, והם אלו שיחשבו ימי עבודה, למעט במקרים בהם הורה לו מפקדו להתייצב במועד אחר.
- 5) על אף הקבוע בסעיף 2, שמ"ז/גמלאי רשאי לפנות למפקדו שהוא קצין בבקשה מנומקת להתייצב לעבודה, באופן חריג, בימים שאינם ימי העבודה הקבועים שלו.
- 6) אורכה של כל משמרת יהיה על פי חלקיות המשרה בחלוקה למספר ימי העבודה השבועיים, על פי הקבוע בפקודות משטרת ישראל ובנהלים.
- 7) שעות ההעסקה במשמרת של מי שמועסק בחצי משרה - לא יפחתו משלוש שעות ולא יעלו על שבע וחצי שעות.
- 8) שעות העסקה במשמרת של מי שמועסק בשלושת רבעי משרה - לא יפחתו משלוש שעות ולא יעלו על שמונה וחצי שעות.
- 9) הפסקה - שמ"ז/גמלאי זכאי להפסקת מנוחה של חצי שעה במהלך יום עבודה שאורכו מעל 7 שעות.
- 10) מפקדו של שמ"ז/גמלאי יקבע את שעת ההתחלה ואת שעת הסיום של יום העבודה. שעת ההתחלה והסיום יהיו במסגרת שעות העבודה השגרתיות של היחידה שבה משרת השמ"ז/גמלאי.
- 11) שמ"ז/גמלאי יועסק במשמרות בסופי שבוע ובחגים על פי צרכי היחידה כנהוג לגבי כלל משטרת ישראל, ויהיה זכאי לפגרות על פי הכללים שחלים על שוטר מן המניין כקבוע בפקודות משטרת ישראל.
- 12) שמ"ז/גמלאי ייחשב לעניין נוהל אג"ם הנ"ל כ"אוכלוסייה מיוחדת" ויועסק בהתאם לתוכנית העבודה השגרתית של היחידה שבה הוא משרת.
- 13) המשטרה לא תפעיל שמ"ז/גמלאי במתכונת של מפ"ם ב', ג' או ד' – על פי הקבוע בנוהל אג"ם המסדיר עניין זה.
- 14) שמ"ז/גמלאי לא יועסק בעבודה בתשלום כהגדרתה בפקודות משטרת ישראל.
- 15) שמ"ז/גמלאי לא יתגבר.

14) שעות העסקה של שמ"ז/גמלאי :

העסקה בחצי משרה (22 וחצי שעות עבודה בשבוע) :

מספר שעות עבודה בפועל ביום	עובד 3 ימים בשבוע 7 וחצי שעות עבודה	עובד 4 ימים בשבוע 5 שעות ו-37 דקות עבודה	עובד 5 ימים בשבוע 4 וחצי שעות עבודה
----------------------------	--	---	--

העסקה בשלושת רבעי משרה (3/4-133 שעות עבודה בפועל) :

מספר שעות עבודה בפועל ביום	עובד 3 ימים בשבוע לא קיימת אפשרות העסקה כזו	עובד 4 ימים בשבוע 8 שעות ו-27 דקות עבודה	עובד 5 ימים בשבוע 6 שעות ו-45 דקות עבודה
----------------------------	--	---	---

11. זכויות כספיות והטבות

- חברות בקרנות השוטרים - שמ"ז/גמלאי יהיה חבר בחברת קרנות השוטרים בע"מ – אלא אם כן הודיע בכתב לקצין האמ"ש של היחידה שבה הוא משרת על רצונו לבטל את חברותו.
- שי לחג - שמ"ז/גמלאי יקבל שי לחג גם במסגרת זכויותיו כגמלאי וגם כשוטר פעיל. בגין עלות השי שווי השי ייוקף לצורך חיוב מס הכנסה וביטוח לאומי.
- ביטוח שיניים - שמ"ז/גמלאי שלא מימש ערב פרישתו את זכאותו להמשיך להיות מבטוח בביטוח השיניים המשטרתי – רשאי להצטרף לביטוח השיניים החדש על פי תנאי הביטוח.
- מלגת חינוך - שמ"ז/גמלאי יהיה זכאי למלגת חינוך עבור ילדיו על פי הכללים החלים על שוטר מן המניין, ויחזיר במועד שחרורו את החלק היחסי של המלגה, אם לא ישרת את פרק הזמן הנדרש על פי פקודת המטא"ר הזאת.
- גני ילדים וקייטנות - שמ"ז/גמלאי יהיה זכאי להשתתפות בהוצאות עבור גני ילדים ולקבל החזר עבור קייטנות, כמקובל לגבי ילדי שוטר מן המניין על פי הקבוע בפקודות משטרת ישראל ובנהלים.
- העדר זכאות להטבות נוספות - שמ"ז/גמלאי לא יהיה זכאי להטבות נוספות מעבר למפורט בהודעה הזאת, לרבות השתתפות בשכר דירה, נופש משפחות, ספרות מקצועית, נקודות אישיות ומענקים מכל סוג שהוא (לרבות מענק מסלולי שירות ומענק יובל), פנסית גישור ופרישה בור"ם.

12. תשלום עבור קרן השתלמות, קרן פנסיה וקופת גמל מפעלית :

א. קרן השתלמות

1) ההפקדות תהיינה כקבוע בטבלה :

סוג תשלום	הגוף המקבל ושם התוכנית	אחוז ההפרשה של שמ"ז/גמלאי	אחוז ההפרשה של המעביד
קרן השתלמות	קרן השתלמות על פי בחירת שמ"ז/גמלאי	2.5%	7.5%

שירות הקבע הקודם במשטרת ישראל יילקח בחשבון למניין 24 חודשי שירות
2) בעת גיוסו של שמ"ז/גמלאי, לשכת גיוס תעביר לחשבונות טופס חדש להצטרפות לקרן פנסיה.

ב. הפקדות לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים

הפקדות לקופת גמל לקצבה, על פי בחירתו של שמ"ז/גמלאי יבוצעו על פי הכללים האלה :
שיעור ההפקדות של המעביד ושיעור הניכוי של שמ"ז/גמלאי-יהיו על פי הנהוג לגבי שוטר.

הגוף המקבל ושם התוכנית	אחוזי הפקדה לתגמולי עובד	אחוז הפקדה של המעביד	תאריך תחילת ההפקדה/ ניכוי
קרן פנסיה על פי בחירת השמ"ז הגמלאי (ניתן לבחור בין קרן פנסיה לביטוח מנהלים או שילוב של שניהם)	7%	7.5% תגמולים 6% פיצויים	ממועד הגיוס

ג. הפקדות לקופת גמל מפעלית

הפקדות לקופת גמל מפעלית חלה על חלק מהחוזרי ההוצאות. שיעור ההפקדות של המעביד ושיעור הניכוי של שמ"ז/גמלאי יהיו על פי הנהוג לגבי שוטר מן המניין.

הגוף המקבל ושם התוכנית	אחוזי הפקדה לתגמולי עובד	אחוז הפקדה של המעביד	תאריך תחילת ההפקדה/ ניכוי
השמ"ז הגמלאי רשאי לבחור בכל קופה	5% מרכיבי שכר שאינם פנסיוניים (ניתן להגדיל עד 7% ע"פ בקשת השוטר)	5% מרכיבי שכר שאינם פנסיוניים	ממועד הגיוס

13. סיום השירות במשטרה

א. סיום השירות - ביוזמת המשטרה

- (1) על פי הוראות פקודת המשטרה בדבר שחרור שמ"ז מן השירות- ניתן לשחרר את שמ"ז/גמלאי מן השירות בכל עת, או לא להאריך את שירותו על ידי הודעה בכתב של חודש ימים מראש.
- (2) הודיעה השוטרת השווה בחל"ד על סיום תקופת חופשת הלידה, ק' אמ"ש היחידתי יודיע על כך מיד בכתב לשמ"ז/גמלאי ושירותו יסתיים בחלוף חודש ממועד ההודעה.
- (3) נמצא מועמד לגיוס לתקן הפנוי עליו מוצב הגמלאי – ק' אמ"ש יחידתי יודיע על כך לשמ"ז/גמלאי באופן מיידי ושירותו יסתיים בחלוף חודש ממועד ההודעה.
- (4) העילות הקבועות בחוק, בפקודת משטרת ישראל ובנהלים בעניין הפסקת העסקתו של שוטר מן המניין, וההליכים, לרבות שימוע, הקבועים בעניין זה בפקודות משטרת ישראל ובנהלים - יחולו על הפסקת העסקתו של שמ"ז/גמלאי בהתאמות הנדרשות.

ב. סיום השירות - ביוזמת שמ"ז/גמלאי

- (1) בתום תקופת ששת החודשים שמ"ז/גמלאי שמבקש להפסיק את השירות במשטרה ולא להמשיך לשרת תקופת שירות נוספת של 6 חודשים – יודיע על כך בכתב לרמ"ח כוח אדם לא יאוחר מחודש אחד לפני תום תקופת ששת החודשים. שמ"ז/גמלאי שיוודיע על החלטתו לעיל – יסיים את שירותו במשטרה בתום תקופת ששת החודשים.
- (2) במהלך תקופת ששת החודשים שמ"ז/גמלאי שמבקש להפסיק לשרת במשטרת ישראל ולא להמתין עד תום תקופת ההעסקה בת ששת החודשים כקבוע לעיל על ידי הודעה בכתב של חודש ימים מראש.
- (3) הטיפול בהודעתו של שמ"ז/גמלאי על הפסקת העסקתו יהיה באופן מיידי, באמצעות קצין האמ"ש היחידתי ומחלקת כוח אדם.

14. הכשרה

שמ"ז/גמלאי יחויב בהכשרה כפי שייקבע מעת לעת ועל פי האמור בנהל אמ"ש 15.08.01.

15. לבישת מדים

שמ"ז/גמלאי יועסק כשהוא לבוש מדים, והכל בזיקה לתפקיד שאליו יגויס. שמ"ז/גמלאי שגויס בדרגת כתף הנמוכה מהדרגה בה שירת ערב הפרישה, יהיה רשאי לעבוד שלא במדים, אלא אם תפקידו מחייב לבישת מדים.

16. החתמת שעון נוכחות

שמ"ז/גמלאי יחתים את שעון הנוכחות על פי הכללים הקבועים בעניין הזה בפקודות משטרת ישראל ובנהלים.

17. תחולת הדין המשמעתי

על שמ"ז/גמלאי יחול הדין המשמעתי החל על המשרתים במשטרת ישראל כקבוע בחוק המשטרה, התשס"ו – 2006, בפקודות משטרת ישראל ובנהלים. על שמ"ז/גמלאי יחולו החובות והאיסורים החלים על השוטר כקבוע בפקודות משטרת ישראל ובנהלים.

18. הודעות המעביד בדבר עיקר תנאי העבודה

הודעה זו אינה הסכם עבודה, אלא הודעת המעביד בדבר עיקר תנאי העבודה. אין באמור בהודעה הזאת כדי לגרוע מכל זכות המוקנית לעובד מכוח כל דין או צו הרחבה.

19. תחולת הוראת כל דין, פקודות משטרת ישראל ונהלי אמ"ש

על העסקת שמ"ז/גמלאי יחולו הוראות כל דין, פקודות משטרת ישראל ונהלי אמ"ש בנושא זה כפי שישתנו מעת לעת.

20. הצהרת שמ"ז/גמלאי:

א. הריני לאשר בזאת כי האמור לעיל הוסבר לי והבנתי וכי קיבלתי עותק ממסמך זה.

ב. סמן X במשבצת המתאימה:

☐ גיוס על חשבון תקנים פנויים: ידוע לי כי אני מגויס למשטרת ישראל בשל פערי כוח האדם וכי הפרויקט מסתיים ביום 31.12.2025. כמו כן ידוע לי כי שירות במתכונת העסקה זו תתאפשר עד שנתיים או עד גמר הפרויקט או עד גיל 67 או עד שיימצא מועמד לגיוס לתקן באופן קבע – המוקדם מביניהם, יסתיים שירותי במשטרה בכל עת.

☐ גיוס על תקני חל"ד: ידוע לי כי אני מגויס על מנת להחליף שוטר/ת המשרת/ת בתפקיד _____ שיוצאת/שיצאה לחופשה לידה ואמורה/לסיים אותה בתאריך _____. ידוע לי כי לפי חוק עבודה נשים זכותה להודיע למשטרה בהתראה מראש של שלושה שבועות, על רצונה לשוב למשרתה קודם למועד זה, וכי חלה על המשטרה חובה להיענות לבקשתה.

ג. הובא לידיעתי כי בנסיבות אלה אקבל הודעה מראש של חודש ימים על סיום שירותי.

תאריך:	שם המגויס:	מ.א.:	חתימת המגויס:

תאריך:	נציג לשכת גיוס/ יחידה:	דרגה:	חתימה:

סיכום ריאיון – העברה מתקן לתקן במהלך תקופת ההעסקה

פרטי המראיין:

ס"ב	מ.א	דרגה	שם פרטי	שם משפחה	תפקיד

פרטי המראיין:

ס"ב	מ. אישי	דרגה	שם פרטי	שם משפחה	תפקיד
נושא הריאיון: העברה מתקן לתקן במהלך תקופת העסקה					תאריך

תוכן הריאיון:

בתאריך _____ נחתם עמך הסכם העסקה ובו הובהר לך כי הנך מגויס במעמד של שמ"ז/גמלאי בתפקיד _____.

☐ על תקן של השוטר/ת שמשרת/ת בתפקיד _____ שיוצא/ת לחופשת לידה וכי העסקתך תסתיים עם חזרתה/ו שלן השוטר/ת מחופשת הלידה.

או

☐ על תקן פנוי ביחידות חקירות / משל"ט בתפקיד _____

הואיל והעסקתך מסתיימת בתאריך _____ והואיל והסכם העסקתך שנחתם בתאריך _____ (למשך 6 חודשים) עדיין בתוקף:

☐ אנו מעבירים אותך לתקן _____, של השוטר/ת _____, מיחידה _____ שיצא/ה לחופשת לידה בתאריך _____ וצפוי/ה לחזור בתאריך _____ בתפקיד _____.

☐ אנו מעבירים אותך לתקן פנוי אחר שמספרו _____ מיחידה _____ בתפקיד _____

ירותך במשטרה צפוי להסתיים עם חזרת השוטר/ת מחופשת הלידה ו/או סיום תקופת העסקתך על פי הסכם ההעסקה, והכל לפי המוקדם מביניהם.

פנימי – לשימוש גורמי אמ"ש בלבד

העברת השמ"ז/גמלאי לתקן זה מהתקן הקודם שעליו הוצב נעשתה באישור (יש לסמן):

- ☐ ק' האמ"ש היחידתית (ככל שהתקן שאליו מועבר השמ"ז גמלאי הוא בתפקיד שאותו ימלא).
- ☐ רמ"ח/סממ"ר (ככל שהתקן שאליו מועבר השמ"ז גמלאי הוא לא באותו התפקיד שאותו ימלא ובאותה יחידה).
- ☐ סממ"ז/ס' ר' אגף (ככל שהתקן שאליו מועבר השמ"ז גמלאי, אינם נמצאים תחת פקודו של הרמ"ח/סממ"ר).

דברי המראיין:

סיכום ריאיון:

חתימת המראיין: _____

חתימה במקור

חתימת המראיין: _____

חתימה במקור